



## Aan grenzen voorbij

### Visie- en beleidsnota 2014 - 2018

#### Voorwoord

De Protestantse Gemeente Oostvoorne (PGO) is voortgekomen uit de fusie op 27 november 2005 van de Hervormde gemeente te Oostvoorne en de Gereformeerde Kerk van Oostvoorne. Net als het dorp Oostvoorne is de PGO een bonte schakering van mensen, als kerkelijke gemeente aangesloten bij de Protestantse Kerken van Nederland (PKN).

Het fusieproces heeft littekens achtergelaten in onze gemeenschap. Vooral het afstoten van het kerkgebouw aan de Rialaan is in de beleving van velen niet ongemerkt voorbijgegaan.

Voorts ontstaat een nieuwe situatie nu er niet twee plaatsen meer zijn voor een predikant, maar ruimte voor één fulltime predikant. Daarnaast is er enige ruimte voor een parttime jeugdwerker of pastoraal werker.

Het formuleren van een nieuw beleidsplan is daardoor aangewezen.

#### Missie

De Protestantse Gemeente Oostvoorne (PGO) biedt haar gemeenteleden en overige bewoners van de regio een ontmoetingsplaats voor bezinning op levens- en geloofsvragen en van activiteiten gericht op bevordering van de leefbaarheid van onze omgeving. Verrijkend is het om ons te realiseren dat het Griekse woord oikoemenè, waaraan ons woord oecumene is ontleend, letterlijk betekent: 'de bewoonde wereld'.

#### Ambitie

De PGO wil niet alleen van harte het oecumenische gedachtegoed – openheid naar en samenwerking met andere geloofsgemeenschappen – uitstralen, maar wil actief deel uitmaken van deze bewoonde wereld.

#### Visie

Oostvoorne, gelegen in een natuurgebied, wordt begrensd door industrie- en haventerreinen en door de grenzeloze zee, waaraan wij mensen niettemin grenzen trachten te stellen.

Geïnspireerd door de Bijbel en vanuit de joods-christelijke-humanistische traditie wil de



Protestantse Gemeente Oostvoorne herkenbaar zijn als een gemeenschap die het leven viert met allen die zich bij de PGO betrokken voelen.

Onbegrensd in geloof, hoop en liefde wil de PGO laten zien te geloven in mensen, in onderling vertrouwen te werken aan een toekomst waarin het waard is het leven te vieren en in onderlinge verbondenheid ieders levensbeschouwing te respecteren.

## **Kernwaarden**

De PGO is inspirerend, betrokken, open, trouw en ondernemend.

### *Geïnspireerd en inspirerend*

door Woord en Sacrament en in verbondenheid met de christelijke traditie ontmoeten wij elkaar om ons te bezinnen op de vragen die het leven stelt.

Daarbij hechten wij belang aan onderlinge verbondenheid, die leerstelling overstijgt.

Levend leren wij, lerend leven wij.

Door het leven te vieren delen wij lief en leed. Wij brengen dit tot uiting door gevarieerde vormen van vieren en leren te gebruiken. Daarmee houden we zoveel mogelijk rekening met uiteenlopende belevingen, leeftijden en behoeften.

### *Betrokken*

zijn wij door zorgzaam te zijn voor elkaar in geestelijke en materiële zin. In sociale beweging tonen we ons verantwoordelijk voor wel en wee van onze medeburgers.

### *Open*

staan wij naar elkaar en naar mensen buiten onze eigen kring. We zijn eerlijk en transparant in het ons laten kennen, zichtbaar en vindbaar voor wie ons wil leren kennen.

Die openheid en gastvrijheid strekken zich uit naar alle leeftijdsgroepen; door onze actieve jeugdafdeling in het bijzonder naar kinderen en jongeren.

### *Trouw*

zijn wij aan elkaar, in onderling respect en luisterend vertrouwen. We zijn betrouwbaar, oprecht en rechtvaardig. Trouw zijn we aan onze traditie, we tonen respect voor ons kerkgebouw zonder uit het oog te verliezen dat het gebouw dienstbaar is aan de gemeente en haar omgeving.

### *Ondernemend*

zijn wij een goed werkgever voor de predikant (voltijds), de in deeltijd aan te stellen jeugdwerker of pastoraal werker en voor de parttime koster, organist en cantor.

Wij maken ons historische kerkgebouw tot een multifunctionele plaats van ontmoeting ook voor en met mensen van buiten onze eigen gemeenschap. In goed rentmeesterschap zijn we zuinig op onze bezittingen, maar ook op onze leefomgeving en energiebronnen.

## **Interne en externe ontwikkelingen**

### *Onze sterke kanten*

We vormen een kleurrijke gemeenschap. We houden vieringen voor uiteenlopende momenten en situaties, zowel in de kerk als daarbuiten (bijvoorbeeld in de Leemgaarde); en geven de predikant ruimte voor zijn of haar eigenheid.

We beschikken over een mooi historisch kerkgebouw met een prachtig orgel.

We kunnen steunen op een grote groep vrijwilligers, die allerlei activiteiten ontplooit. We hebben oog voor duurzaamheid en voor de samenleving (bijvoorbeeld de kringloopwinkel "Het Vervolg").

We hebben een grote cantorij met professionele begeleiding door een cantor en een organist.

We hebben een zeer actief jeugdwerk.

We zijn mondig.

### *Onze zwakke kanten*

De organisatiestructuur is matig beschreven. Er is ruis in het landelijk ledeninformatiesysteem, hetgeen ook gevolgen heeft voor ons.

We merken dat in onze gemeenschap de vergrijzing toeneemt, waardoor er onevenwichtigheid in de samenstelling dreigt te komen.

We kennen nog leemten in onze communicatie, met name ook naar de samenleving.

Ons prachtige gebouw heeft beperkingen ten aanzien van flexibiliteit en bruikbaarheid.

We zien tekenen van vrijblijvendheid in de gemeente.

We constateren dat de betrokkenheid bij de gemeente en de liefde voor het kerkgebouw zich onvoldoende uit in de financiële bijdragen; er is een tendens dat de bijdragen afnemen.

### *Kansen*

We kunnen ons meer zichtbaar maken naar de samenleving door gebruik te maken van digitale media.

We kunnen meer activiteiten gaan ontplooiën in de Leemgaarde. We kunnen pastorale begeleiding ontwikkelen ook aan niet-gemeenteleden.

We kunnen een (regionaal) centrum voor spiritualiteit opzetten.

We kunnen ons gebouw beter benutten door het open te stellen voor culturele activiteiten, als stiltecentrum, in geval van rampen, enzovoorts.

### *Bedreigingen*

We zien ons geconfronteerd door toenemende vergrijzing, een tanende financiële positie, het steeds moeilijker vinden van vrijwilligers voor een ambt in de kerk en afname van het ledental. Gelukkig treden ook telkens jonge gezinnen toe de gemeente toe, waardoor het actieve deel van onze leden vooralsnog redelijk stabiel blijft. Maar de gemiddelde leeftijd van de leden wordt hoger, zoals dat in de meeste kerken en in de gehele samenleving het geval is.

## **Strategische concepten**

Strategische concepten zijn de vertaling van de kernwaarden naar concrete instrumenten die ervoor zorgen dat de kernwaarden in daden kunnen worden omgezet. We gebruiken hiervoor de speerpunten die een jaar geleden al zijn geformuleerd.

### *Vertrouwen*

Door respectvol en open met elkaar te communiceren, te beginnen binnen de kerkenraad, werken we aan versterking en verdieping van onderling vertrouwen. We houden de gemeenteleden op de hoogte van de ontwikkelingen door Kerkblad, Nieuwsbrief en via de website.

### Vieringen

De erediensten krijgen diversiteit in vorm, inhoud en muziek. En dat hoeft niet allemaal in één en dezelfde dienst. We gaan bouwen aan aansprekende vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen en belevingen opdat een ieder zich welkom weet en betrokken voelt.

### Verbondenheid

We stimuleren ontmoeting in diverse situaties en omstandigheden en aanleidingen - voor de breedte van de gemeente en daarbuiten. Verbondenheid komt nog op een andere wijze tot uiting: als gemeente geven we ook uitdrukking aan onze verbondenheid met de schepping, door gezamenlijke activiteiten te ontplooiën, bij voorkeur gericht op duurzaamheid en verbetering van het leefklimaat.

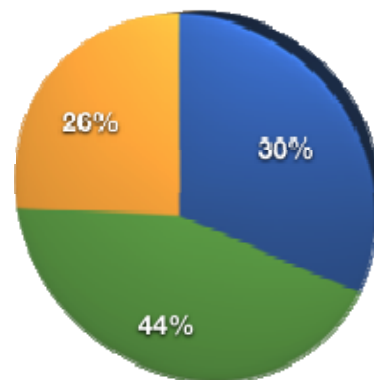
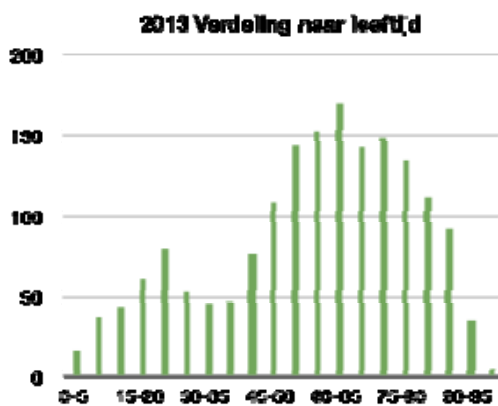
### Gastvrijheid

Onze diensten en bijeenkomsten staan open voor iedereen. We zijn in onze gastvrijheid herkenbaar en nodigen zowel onze eigen mensen als mensen buiten de gemeente uit deel te nemen aan onze te ontplooiën activiteiten in het centrum van de Oostvoornse samenleving en cultuur.

### Inspiratie

We geven gehoor aan de behoefte aan inspiratie, bezieling, verdieping door het opstarten van een leerhuis. We zoeken ook naar andere mogelijkheden. We realiseren deze binnen alle geledingen van het gemeente-zijn.

## Kerngegevens



● Geen Doop/Bel. ● Dooplid ● Belijdend

## **Strategisch beleidsplan**

Vanuit onze visie en kernwaarden stellen wij elk jaar opnieuw het jaar- of werkplan op, op basis van hetgeen aangereikt wordt door de colleges van ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters en door andere groepen. Het conceptplan "*Ingrediënten voor het beleidsplan 2012-2016*" kan hiervoor tevens als onderlegger dienen. Gestreefd wordt de doelstellingen zoveel mogelijk specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden te formuleren.

De uitvoering van het beleidsplan geschiedt in de staande organisatie van de colleges van ouderlingen diakenen en kerkrentmeesters. We zullen werkgroepen instellen met specifieke opdrachten voor de uitvoering van de kernwaarden. Deze werkgroepen hebben opdrachten die de werkgebieden van meer dan één college zullen bestrijken. Kenmerken van deze groepen zullen zijn het functioneren als denktank voor nieuwe ideeën, coördinatie en toewijzing van uitvoerende werkzaamheden.

Elk jaar stellen we de vraag: hoe geven we het komende jaar concreet inhoud aan die visie en kernwaarden? Het opstellen van een jaarplan noopt ons tot het maken van keuzes. We moeten prioriteiten stellen; niet alles kan. Tevens kijken we elk jaar hoe wij onze sterkte punten beter kunnen profileren, onze zwakke kanten kunnen nivelleren, onze kansen intensiever kunnen benutten en onze bedreigingen kunnen verzwakken; en dat door een concrete aanpak.

Elk jaar wordt een verslag gemaakt van de uitvoering van het jaarplan, waarbij we evalueren of en in hoeverre het plan kon worden uitgevoerd en waar we het voor het volgend jaar dienen bij te stellen.

Tijdens de kerkenraadsvergadering doet elk college en werkgroep verslag over de voortgang van de uitvoering van de plannen en de problemen die daar eventueel bij worden ondervonden.

In bijgaande tabel worden de te ondernemen activiteiten schematisch weergegeven als relatie tussen de colleges en werkgroepen enerzijds en de kernwaarden anderzijds.

Dit document vervangt de voorgaande visie- en beleidsnota.

De visie- en beleidsnota 2014–2018 is, na de gemeente gehoord te hebben, vastgesteld door de kerkenraad op ..... 2013.

De preses,

De scribe,

	<b>Inspiratie</b>	<b>Vieringen</b>	<b>Vertrouwen</b>	<b>Verbondenheid</b>	<b>Gastvrijheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eredienst</li> <li>• leerhuis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diversiteit in vorm, inhoud en muziek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• respectvolle en open communicatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontmoeting</li> <li>• duurzaamheid</li> <li>• verbetering leefklimaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• open diensten en bijeenkomsten</li> <li>• activiteiten in samenleving en cultuur</li> </ul>
College van ouderlingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• geloofsgesprekken</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• open staan voor diversiteit aan opvattingen en belevingen</li> <li>• trouw aan elkaar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• helen</li> <li>• bijstaan</li> <li>• begeleiden</li> <li>• verzoenen in</li> <li>• gesprekken</li> <li>• ontmoetingen</li> <li>• huisbezoeken</li> <li>• inloopochtenden</li> <li>• aandacht via de zondags bloemen,</li> <li>• vermelding van zieken op de zondagsbrief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gesprekken</li> <li>• ontmoetingen</li> <li>• inloopochtenden</li> <li>• ontvangst nieuwe gemeenteleden</li> <li>• kerkbezoeking</li> </ul>
Jeugdouderling				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeugd betrokken houden bij de kerk door het organiseren van activiteiten passend bij de leeftijdscategorie</li> </ul>	

	<b>Inspiratie</b>	<b>Vieringen</b>	<b>Vertrouwen</b>	<b>Verbondenheid</b>	<b>Gastvrijheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eredienst</li> <li>• leerhuis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diversiteit in vorm, inhoud en muziek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• respectvolle en open communicatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontmoeting</li> <li>• duurzaamheid</li> <li>• verbetering leefklimaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• open diensten en bijeenkomsten</li> <li>• activiteiten in samenleving en cultuur</li> </ul>
College van diakenen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gemeente bewust maken van haar diaconale taak</li> <li>• In samenwerking met de jeugdouderling de jeugd betrekken bij een concreet project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invulling Avondmaals-project 2014</li> <li>• Vormgeving en organisatie Oogstdienst 'nieuwe stijl'</li> </ul>	Uitvoering geven aan werken van <ul style="list-style-type: none"> <li>• barmhartigheid</li> <li>• rechtvaardigheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bestrijding armoede binnen en buiten PGO</li> <li>• hulp bieden waar niemand anders dat doet</li> <li>• opkomen voor mensen die het moeilijk redden in onze samenleving</li> <li>• Kerk in Actie</li> <li>• fiets-(puzzel)tocht</li> <li>• gemeentemaaltijd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hulp bieden waar niemand anders dat doet</li> <li>• opkomen voor mensen die het moeilijk redden in onze samenleving</li> <li>• Organiseren fiets-(puzzel)tocht</li> <li>• Oudejaarsdag inloopochtend organiseren</li> </ul>
College van kerkrentmeesters		<ul style="list-style-type: none"> <li>• multimedia in kerkgebouw</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vastgoed beheersplan;</li> <li>• Verkoop Rialaankerk;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• adequate ledenadministratie</li> <li>• duurzaam verantwoord financieel beleid;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbeteren capaciteit en functionaliteit van Dorpskerk en consistorie</li> </ul>

	<b>Inspiratie</b>	<b>Vieringen</b>	<b>Vertrouwen</b>	<b>Verbondenheid</b>	<b>Gastvrijheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eredienst</li> <li>• leerhuis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diversiteit in vorm, inhoud en muziek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• respectvolle en open communicatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontmoeting</li> <li>• duurzaamheid</li> <li>• verbetering leefklimaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• open diensten en bijeenkomsten</li> <li>• activiteiten in samenleving en cultuur</li> </ul>
Werkgroep Vieringen	bouwen aan aansprekende vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen en belevingen	bouwen aan aansprekende vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen en belevingen		<ul style="list-style-type: none"> <li>• bouwen aan aansprekende vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen en belevingen</li> <li>• vieringen in Leemgaarde,</li> </ul>	bouwen aan aansprekende vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen en belevingen
Werkgroep Vorming en Toerusting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerhuis</li> <li>• beleggen bijeenkomsten en geloofsgesprekken , gericht op bespreking van levensvragen,</li> <li>• toerusting, kennisoverdracht</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leerhuis</li> <li>• beleggen bijeenkomsten en geloofsgesprekken , gericht op bespreking van levensvragen, toerusting, kennisoverdracht</li> <li>• oecumenisch symposium</li> </ul>



	<b>Inspiratie</b>	<b>Vieringen</b>	<b>Vertrouwen</b>	<b>Verbondenheid</b>	<b>Gastvrijheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• eredienst</li> <li>• leerhuis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diversiteit in vorm, inhoud en muziek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• respectvolle en open communicatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontmoeting</li> <li>• duurzaamheid</li> <li>• verbetering leefklimaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• open diensten en bijeenkomsten</li> <li>• activiteiten in samenleving en cultuur</li> </ul>
Werkgroep Communicatie en PR	Informatie binnen en buiten de gemeente door Kerkblad, Nieuwsbrief en via de website			Informatie binnen en buiten de gemeente door Kerkblad, Nieuwsbrief en via de website	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Feest van de Geest</li> <li>• Verbeelden en Ontmoeten</li> <li>• Informatie binnen en buiten de gemeente door Kerkblad, Nieuwsbrief en via de website</li> </ul>